



Projet

**TRANSALP – Travail sans frontière
ALCOTRA France Italie**

Guide d'analyse de l'emploi

Emploi:

CHEF DE CHANTIER DU BTP

Identification

Structure / Organisme:

Nom de l'interlocuteur:

Nom de l'entreprise

Nom de l'interlocuteur

Fonction

Nom de l'interlocuteur

Fonction

Date / personnes rencontrées	Objet	Commentaires

Date

Nom de l'emploi Chef de chantier du BTP

Nom du salarié

Nom du hiérarchique

Activités et Tâches principales / Fonctions

Toutes les activités/tâches peuvent être résumées en quatre catégories ou fonctions fondamentales: Coordination, transformation, maintien et innovation.

La quantité des procès à gérer et l'ampleur des fonctions remplies déterminent la complexité du rôle professionnel.

FONCTIONS:

C = coordination

Planification des activités, organisation, intégration opérationnelle, relations formelles et informelles, vérification, contrôle, gestion.

T = transformation

Exécution des tâches, gestion, emploi, modification, élaboration des inputs.

M = maintien

Gérer le fonctionnement du système et du procès du point de vue technique et social; ex. réorganiser, reproduire, maintenir le rapport avec tierces, régler les variances, comprendre, interpréter, définir des procédures.

I = innovation

Perfectionner l'efficacité du système par la technologie, la production et l'organisation interne; ex. la recherche.

Activité 1 Gérer les professionnels du chantier	C	T	M	I
Manager	x			
Planifier les tâches	x			
coordonner	x			

Activité 2 Gérer le matériel et les engins du chantier	C	T	M	I
Planifier	x			
Organiser la maintenance préventive et curative	x			

Activité 3 Surveiller la bonne réalisation des activités	C	T	M	I
superviser la réalisation des activités // au cahier des charges, plan: quantité, qualité, délais, coûts.	x			

Activité 4 Gérer administrativement et financièrement le chantier	C	T	M	I
Tenir des tableaux de bord à jour			x	
Effectuer les relevés d'heures			x	
Fournir les éléments au service paye : heures, congés, absences			x	
Déterminer les besoins de recrutement de personnel			x	

Activité 5 Approvisionner le chantier	C	T	M	I
Sélectionner les fournisseurs	x			
Déterminer la quantité minimum, qualité, délais	x			
Négocier les prix	x			

Passer commandes	x			
Réception la marchandise	x			
Organiser la gestion de stock			x	
Dispatcher la marchandise			x	

Activité 6 Transmettre des informations au conducteur de travaux, aux chefs d'équipe	C	T	M	I
Commenter la réalisation de l'activité	x			
Proposer des améliorations	x			

Compétences CLES

Les savoir faire

Pour réaliser l'activité, qu'est ce que le salarié **doit être capable de savoir faire** ?

- Maintenance
- Réglage
- Conduite
- Contrôle
- Organisation
- Communication
- Management
- Formation

Les savoir

Pour mettre en œuvre ces savoir faire, quelles sont **les connaissances dont le salarié a besoin** ?

- Français
- Mathématiques
- Sécurité
- Qualité
- Savoirs techniques :
 - Comptabilité gestion
 - Gestion des ressources humaines
 - Législatif
 - Mécanique
 - transports
 - Métrologie
 - Dessin
 - Maçonnerie
 - Electronique

Les savoir être

Pour réaliser les savoir faire quelles sont **les qualités humaines ou aptitudes** humaines, comportements humains nécessaire à actionner ?

- Qualités humaines
- Relationnel
- Adaptation
- Autonomie

Fiche descriptive de l'emploi et des compétences

Objectif: cerner la dynamique d'un emploi en terme d'évolution et de positionnement par rapport à d'autres emplois et aussi de progression des titulaires de l'emploi.

intitulé de l'emploi	Chef de chantier du BTP
définition N° ROME 61 231	Il organise et dirige au quotidien un chantier qui comprend des hommes, des matériels, des matériaux mettant en œuvre des moyens financiers. Il est responsable d'une partie ou de la totalité d'un chantier selon sa taille. Il doit rendre compte des activités au conducteur de travaux.
SAVOIR-FAIRE Etre capable de	<p>Maintenance Etre capable de</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place et suivre la maintenance préventive. <p>Réglage Etre capable de</p> <ul style="list-style-type: none"> • Effectuer les réglages sur du matériel ou engin complexe. <p>Contrôle Etre capable de</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vérifier l'application des consignes de travail, • Vérifier les calendriers d'avancement des travaux et apporter les modifications nécessaires au respect des délais et budget engagés, • Détecter, Interpréter les anomalies et faire procéder à leurs corrections, • Veiller au respect des dispositifs de sécurité. <p>Conduite Etre capable de</p> <ul style="list-style-type: none"> • Remplacer un conducteur d'engin. <p>Organisation d'activité Etre capable de</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analyser les différents plans d'exécution ainsi que les moyens mis à disposition pour la réalisation du chantier (main d'œuvre, matériels, matériaux), • Analyser les données techniques et en déduire les moyens à mettre en œuvre, • Planifier l'activité d'une équipe ou de plusieurs équipes, • Procéder à l'implantation et au traçage d'ouvrage en utilisant les documents, • Coordonner le suivi des réalisations, • Optimiser les ressources humaines et matérielles dans un souci financier, qualitatif et respect des délais, • Prévoir et coordonner l'intervention des machines et des engins de chantier, • Mettre en œuvre l'ensemble des dispositifs de sécurité, • Négocier la quantité, les délais, la qualité des besoins d'approvisionnement, • Remplacer un chef de chantier.

	<p>Communication écrite Etre capable de</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etablir des bilans journaliers, rapports d'activité, • Rédiger des comptes rendus d'activité de chantier, préparation de réunions de chantiers, • Tenir des tableaux de bord de suivi de chantier, • Participer à des réunions de chantier. <p>Communication orale Etre capable de</p> <ul style="list-style-type: none"> • Donner oralement des instructions et contrôler leur application, • Renseigner les chefs d'équipe, • Recevoir les partenaires et faire remonter les informations, • Transmettre des informations sur le travail réalisé au conducteur de travaux. <p>Management Etre capable de</p> <ul style="list-style-type: none"> • Constituer, affecter et Coordonner le travail des équipes de travail, • Distribuer le travail au chef d'équipe, ou aux chefs d'équipe, • Faciliter le travail des chefs d'équipe, • Impliquer et motiver les chefs d'équipe, • Assister les équipes dans l'exécution des tâches complexes, • Recruter le personnel du chantier, • Gérer les absences, les congés, • Gérer les conflits, • Transmettre au service du personnel les besoins de formation, de recrutement, de remplacement. <p>Formation Etre capable de</p> <ul style="list-style-type: none"> • Transférer des savoirs faire aux membres d'une équipe, • Expliquer, reformuler, faire la démonstration, • Accompagner dans l'acquisition de nouvelles compétences le salarié.
<p>SAVOIR Connaissances</p>	<p>Français</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaissance des règles orthographe, grammaire, syntaxe, • Conversation courante avec des interlocuteurs, • Utilisation d'un langage technique, • Lecture et compréhension de documents techniques. <p>Mathématiques, Arithmétiques Connaissance des règles de base,</p> <ul style="list-style-type: none"> • Activités numériques et graphiques, • Fonctions numériques, • Activités géométriques, • Activités statistiques. <p>Informatique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaissances des logiciels (Word, Excel) • Connaissances pour utiliser un micro ordinateur (saisie, lecture)

Savoirs techniques

Mécanique

- Connaissances des techniques de montage, d'assemblage,
- Connaissance des Règles de base pour intervenir sur un engin,
- Connaissance des procédures internes pour diligenter la maintenance préventive.

Transports

- Permis de conduire.

Dessin

- Connaissances pour lire un plan côté, un schéma électrique,
- Connaissance des techniques graphiques : plan d'ensemble, de détails,
- Connaissance de logiciels DAO,
- Connaissances pour dessiner un plan mécanique,
- Connaissance des liaisons entre échelle dessin / dimension réelle,
- Connaissances pour dessiner un plan simple.
- Métrologie
- Connaissance des instruments de mesure.

Maçonnerie

- Connaissance des matériaux, des opérations élémentaires.

Electronique

- Notions de base pour effectuer des réglages sur les machines, les engins,
- Connaissance des normes,
- Connaissance de la production, contrôle, distribution de l'énergie et protection des biens et des personnes,
- Connaissance des appareillages électriques,
- Connaissance des effets du courant, lectures de schéma, normes électriques, composants, protection,
- Connaissances pour comprendre : courant continu, courant alternatif sinusoïdal, transport et sécurité, puissance électrique.

Législatif

- Connaissances des bases du contrat de travail (durée, congés...)
- Connaissances des règles applicables pour les accidents du travail, maladie....protection sociale des salariés.

Qualité

- Connaissance des règles de qualité de l'entreprise, du niveau de qualité attendu, des défauts et des exigences de qualité demandées par l'entreprise, des résultats attendus,
- Connaissance de l'impact de son geste, de son travail sur le résultat attendu,
- Compréhension globale des travaux de maçonnerie, vision d'ensemble,
- Connaissance du rôle des autres corps de métier intervenant sur le chantier.

Sécurité

- Connaître les règles, les consignes de sécurité, les risques potentiels, les moyens de protection et de prévention des risques.
- Connaissances des règles de sécurité à faire respecter et à appliquer sur le chantier.

	<ul style="list-style-type: none"> • Equipement protection individuel : Port du casque et équipements spéciaux, • Connaître les règles de premier secours, • Connaissance des règles d'installation sécurisées pour les travaux en hauteur : des échafaudages, échelles, moyen de levage... • Connaissances des règles de base en ergonomie : gestes et postures. <p>Gestion</p> <p><u>Comptabilité, gestion</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaissances de base de gestion d'un budget, d'un plan comptable, • Connaissances de bases des écritures comptables, de l'établissement de la paye, • Connaissance des mentions obligatoires d'une facture, • Notions sur le monde de l'entreprise : le marché, le chiffre d'affaires, les charges, le bénéfice, les amortissements. <p><u>Gestion des ressources humaines</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaissances des bases du management d'équipe, • Connaissance des outils, les supports de gestion des emplois et des compétences, des ressources humaines, • Connaissance de la communication interpersonnelle, • Connaissance de la gestion du temps.
<p>SAVOIR ETRE Capacité à être ou avoir l'aptitude de:</p>	<p>Qualités humaines Etre en capacité de</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisé, méthodique • Attentif, vigilant • Esprit d'analyse et de synthèse • Perspicace (suppose examen, réflexion, comparaison, action) • Maîtrise de soi • Gérer son stress et celui de ses interlocuteurs. <p>Relationnel Etre en capacité de</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sens relationnel • Moteur et facilitateur • Force de proposition • Médiateur • Capacité à se faire accepter, mobiliser les énergies et stimuler l'action d'autrui, à faire confiance aux autres et laisser l'initiative. <p>Adaptation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etre en capacité de alterner des activités variées en intégrant urgence et priorités, • Etre en capacité de prévoir et d'anticiper. <p>Autonomie, prise de responsabilité Etre en capacité de</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prendre rapidement des décisions, • Mettre en place des règles de délégation et de suivi avec les chefs d'équipe, • Activité réalisée en collaboration avec le conducteur de travaux.

en relation avec	Géomètre Chef d'équipe Les différents corps de métiers intervenant sur des chantiers
lien hiérarchique	Conducteur de travaux
éléments du contexte	Chantiers de constructions neuves ou en réhabilitation. Extérieur et intérieur. Déplacements fréquents, déplacements possibles à l'étranger Horaires réguliers mais le rythme de travail peut être conditionné par des impératifs techniques et le respect des délais. Vivre en collectivité pendant la durée des chantiers Chantiers : génie civil, travaux publics, bâtiment, voirie et réseaux divers, voie ferrée
moyens et outils	Ordinateur, fax, Internet, téléphone portable
expérience préalable	L'emploi est accessible à partir de formation de niveau IV (brevet de technicien ou bac professionnel) dans les spécialités bâtiment, travaux publics. L'emploi est accessible avec une expérience de chef d'équipe et une formation continue dans les domaines techniques de gestion et d'organisation.

Niveau des compétences requises

Objectif: Il s'agit de coter l'emploi quel que soit le titulaire de l'emploi. Dans l'idéal, il s'agit de positionner le niveau des compétences à atteindre (cible) quel que soit le titulaire de l'emploi.

Compétences CLES (principales)	niveau A	niveau B	niveau C	niveau D
SAVOIR-FAIRE				
SF01 maintenance		x		
SF02 réglage	x	x		
SF03 production / prestation				
SF04 conduite	x			
SF05 contrôle			x	
SF06 organisation			x	
SF07 gestion		x		
SF08 communication écrite		x		
SF09 communication verbale		x		
SF10 formation		x		
SAVOIR				
S01 langue locale		x		
S02 langues étrangères				
S03 logicomathématique		x		
S04 informatique	x			
S05 technique	x			
S06 théorique				
S07 normatif - législatif		x		
S08 qualité		x		
S09 sécurité		x		
S10 gestionnaire				
SAVOIR ETRE				
SE01 caractéristiques personnelles			x	
SE02 relationnel			x	
SE03 adaptation			x	
SE04 autonomie, prise de responsabilité			x	