

TRANSALP Travail Sans Frontière ALCOTRA France Italie

Guide d'analyse de l'emploi

Emploi Chaudronnier

Identification

Structure / Organisme :

Nom de l'interlocuteur :

Nom de l'entreprise

Nom de l'interlocuteur

Fonction

Nom de l'interlocuteur

Fonction

Date / personnes rencontrées	Objet	Commentaires

Date

Nom de l'emploi **chaudronnier**

Nom du salarié

Nom du hiérarchique

Intitulé de l'emploi

Description de l'activité

les domaines d'activité

Activité 1 Lecture / Interprétation des plans

vérifie des cotes : le plan permet de représenter un objet et de déterminer les différentes opérations à réaliser pour le fabriquer

Activité 2 Effectuer le traçage (généralement fait par un bureau d'étude)

reporte sur la tôle, les indications du plan

Activité 3 Préparer les éléments

prépare les tôles, tubes et profilés et les découpe en suivant le tracé

Activité 4 Assembler (former la pièce : goulotte, tube...)

assemble et monte l'ensemble à réaliser, pièce par pièce, selon le plan, vérifie les assemblages et contrôle si les tolérances sont conformes puis il soude, boulonne ou rive

Activité 5 Effectuer les Finitions

Remeuler la soudure

Chaudronnier

Compétences

Pour réaliser l'activité, qu'est ce que le salarié **doit être capable de savoir faire** ?

Les savoir faire

production
contrôle
organisation
communication

Pour mettre en œuvre ces savoir faire, quelles sont **les connaissances dont le salarié a besoin** ?

Les savoirs,

Français
Mathématiques
Sécurité
Qualité
Informatique

Savoirs techniques :

Dessin
Mécanique
Métrologie
Métaux

Pour réaliser les savoir faire quelles sont **les qualités humaines ou aptitudes** humaines, comportements humains nécessaire à actionner ?

Les savoir être

Précis
Savoir organiser ses chantiers
Bonne perception des formes et volumes
Habilité manuelle, sensibilité tactile
Relationnel
Adaptation
Autonomie, prise de responsabilités

Les moyens,

Ordinateur, machines pour découpe, table d'oxydécoupage...métaux en feuilles (tôles), tubes ou tuyaux, profilés divers (poutres, cornières, profilés) utilisés pour raidir, rivets, vis, boulons, pour l'assemblage

Objectif : Synthèse de l'emploi et des compétences

Objectif : cerner la dynamique d'un emploi en terme d'évolution et de positionnement par rapport à d'autres emplois et aussi de progression des titulaires de l'emploi.

Fiche descriptive de l'emploi et des compétences

Entreprise date	
Intitulé de l'Emploi :	Chaudronnier
Définition N° ROME	Il étudie des plans qui lui permettent de représenter un objet et de déterminer les différentes opérations à réaliser pour le fabriquer. Il trace, en reportant sur la tôle, les indications du plan. <i>Pour cela il utilise de plus en plus souvent un outil informatique (traçage assisté par ordinateur : TAO).</i> Il prépare les tôles, tubes et profilés et les découpe en suivant le tracé. Il met en forme les pièces par pliage, cintrage... et utilise alors les techniques d'étirage, d'emboutissage. Il assemble et monte l'ensemble à réaliser, pièce par pièce, selon le plan, vérifie les assemblages et contrôle si les tolérances sont conformes puis il soude, boulonne ou rive. Il travaille en atelier pour tracer, découper et souder les pièces et peut être amené à achever son travail sur le chantier, où il met en place, monte et assemble les pièces qu'il a préparées. Enfin il procède aux finitions.
SAVOIR-FAIRE Etre capable de	SF 03 Production Etre capable de Interpréter les plans, Déterminer les différentes étapes de fabrication, Choisir les machines adaptées (presse, cisaille...), Veiller à leur correction, Tracer, Assembler, Souder, Boulonner. SF 05 Contrôle Etre capable de Contrôler que la pièce soit conforme, Respecter des normes et des règles de sécurité, Contrôle si les tolérances sont conformes, Détecter et interpréter les anomalies, Veiller à leur correction. SF 06 Organisation d'activité Etre capable de Estimer, répartir et gérer les moyens, matériels et matériaux en tenant compte des délais et des coûts.

	SF 08	Communication écrite Etre capable de Recueillir et transmettre des informations, Elaborer des procédures de travail, Liaison entre opérateur et fabricant, Plan pour une vue d'ensemble avant intervention.
	SF 09	Communication orale Etre capable de Etre en relation avec le concepteur des pièces et chef d'atelier, Intervenir avec d'autres charpentier et soudeur dans le cadre d'une assistance technique.

Entreprise :		
Emploi :		Chaudronnier
SAVOIR Connaissances	S 01	Français Parlé, lu.
	S 03	Mathématiques, Arithmétiques Calculs numériques, les opérations de base : addition, soustraction, division, multiplication Bases de géométrie (théorème de Pythagore...)
	S 04	Informatique <i>TAO</i> <i>Informatique appliquée à la commande numérique</i>
	S 05	Savoirs techniques <u>Métrologie</u> Connaissance du niveau Mètre, selon la précision, pied à coulisse Alignement laser. <u>Dessin</u> Connaissances pour lire un plan simple, un croquis des lieux, un schéma côté du travail à réaliser, Connaissance des facteurs de risques, des mesures de protection, des accidents, mesures d'urgence et de conduite par rapport aux personnes et aux biens, Connaissance des éléments de gestion de la sécurité et de l'environnement. <u>Mécanique</u> Montage de roulements pneumatiques, hydrauliques. <u>Techniques de soudure</u> Connaissance et habilitations nécessaires. <u>Métaux</u> Connaissance des différents métaux.
	S 08	Qualité Connaissance des règles de qualité de l'entreprise, du niveau de qualité attendu, des défauts et des exigences de qualité demandées par l'entreprise, des résultats attendus, Connaissance de l'impact de son geste, de son travail sur le résultat attendu, Connaissance du rôle des autres corps de métier intervenant sur le chantier.
	S 09	Sécurité Connaître les règles de sécurité, les risques potentiels, les moyens de protection et de prévention des risques, Connaissance des règles de sécurité à respecter et à appliquer sur le chantier, Port du casque et équipements spéciaux, Connaître les règles de premier secours.

Entreprise		
Emploi :		Chaudronnier
SAVOIR ETRE Capacité à être ou avoir l'aptitude de :	SE 01	Qualités humaines Organisé, méthodique : suivre des processus méthodologiques rigoureux Être rigoureux Anticipation de l'impact de ses gestes et du résultat attendu.
	SE 02	Relationnel Transmettre les informations au chef d'équipe, poser des questions au chef d'équipe. Travail en équipe Communiquant : communication avec les collègues, les fabricants de tous corps de métiers ;
	SE 03	Adaptation Alterner des activités de même nature dans des environnements différents, au sein d'équipe de professionnels différents S'adapter aux changements fréquents d'équipe.
	SE 04	Autonomie, prise de responsabilité Prendre des décisions, des initiatives Faire preuve de professionnalisme : travail soigné, appliqué.
En relation avec les autres emplois		Chef d'atelier Concepteur des pièces Responsable de chantier Soudeurs Charpentiers
Lien hiérarchique		Chef d'atelier
Les éléments du contexte		Chantiers de constructions neuves ou réhabilitation (bâtiment, génie civil, autres). Il travaille en atelier ; L'atelier est généralement bien aéré (pour l'évacuation des fumées et des gaz), et bien éclairé (pour des postes de traçage, formage...) Il se déplace fréquemment et travaille souvent dans le bruit. Il peut être amené à achever son travail sur le chantier. Nombreux déplacements entre les chantiers et les partenaires.
Expérience préalable		Un CAP ou BEP chaudronnerie, structures métalliques, BAC PRO structures métalliques, BTS constructions métalliques.

Objectif : Cotation des compétences de l'emploi

Objectif :

Il s'agit de coter l'emploi quel que soit le titulaire de l'emploi.

Dans l'idéal, il s'agit de positionner le niveau des compétences à atteindre (cible) quel que soit le titulaire de l'emploi.

Entreprise	<i>Provisoire</i>			date	2006
Intitulé de l'Emploi	Chaudronnier				
Définition N° ROME					
Compétences	Niveau A	Niveau B	Niveau C	Niveau D	
Savoir faire					
Production					
Contrôle					
Organisation d'activité					
Com. écrite					
Com. orale					
Savoir					
Français					
Mathématiques					
Qualité					
Sécurité					
Informatique					
Dessin					
Métrologie					
Mécanique					
Savoir être					
Qualités humaines					
Relationnel					
Adaptation					
Autonomie, prise de responsabilité					