

# **TRANSALP Travail Sans Frontière ALCOTRA France Italie**

## **Guide d'analyse de l'emploi**

### **Emploi CHEF DE CHANTIER du BTP**

## Identification

Structure / Organisme :

Nom de l'interlocuteur :

### Nom de l'entreprise

Nom de l'interlocuteur

Fonction

Nom de l'interlocuteur

Fonction

Date / personnes rencontrées	Objet	Commentaires

**Date**

**Nom de l'emploi** **chef de chantier du BTP**

**Nom du salarié**

**Nom du hiérarchique**

Intitulé de l'emploi

Description de l'activité

les domaines d'activité

**Activité 1 Gérer les professionnels du chantier**

Manager

Planifier les tâches

coordonner

**Activité 2 Gérer le matériel et les engins du chantier**

Planifier

Organiser la maintenance préventive et curative

**Activité 3 Surveiller la bonne réalisation des activités**

superviser la réalisation des activités // au cahier des charges, plan :  
quantité, qualité, délais, coûts.

**Activité 4 Gérer administrativement et financièrement le chantier**

Tenir des tableaux de bord à jour

Effectuer les relevés d'heures

Fournir les éléments au service paye : heures, congés, absences

Déterminer les besoins de recrutement de personnel

**Activité 5 Approvisionner le chantier**

Sélectionner les fournisseurs

Déterminer la quantité minimum, qualité, délais

Négocier les prix

Passer commandes

Réception la marchandise

Organiser la gestion de stock

Dispatcher la marchandise

**Activité 6 Transmettre des informations au conducteur de travaux, aux chefs d'équipe**

Commenter la réalisation de l'activité

Proposer des améliorations

## **Chef de chantier**

### Compétences

Pour réaliser l'activité, qu'est ce que le salarié **doit être capable de savoir faire** ?

#### **Les savoir faire**

Maintenance  
Réglage  
Conduite  
Contrôle  
Organisation  
Communication  
Management  
Formation

Pour mettre en œuvre ces savoir faire, quelles sont **les connaissances dont le salarié a besoin** ?

#### **Les savoirs,**

Français  
Mathématiques  
Sécurité  
Qualité  
Savoirs techniques :  
Comptabilité gestion  
Gestion des ressources humaines  
Législatif  
Mécanique  
transports  
Météorologie  
Dessin  
Maçonnerie  
Electronique

Pour réaliser les savoir faire quelles sont **les qualités humaines ou aptitudes** humaines, comportements humains nécessaire à actionner ?

#### **Les savoir être**

Qualités humaines  
Relationnel  
Adaptation  
Autonomie

#### **Les moyens,**

Ordinateur, fax, Internet, téléphone portable

## Objectif : Synthèse de l'emploi et des compétences

*Objectif : cerner la dynamique d'un emploi en terme d'évolution et de positionnement par rapport à d'autres emplois et aussi de progression des titulaires de l'emploi.*

### Fiche descriptive de l'emploi et des compétences

<b>Entreprise</b> <b>date</b>	
<b>Intitulé de l'Emploi :</b>	<b>Chef de chantier du BTP</b>
<b>Définition</b> N° ROME 61 231	Il organise et dirige au quotidien un chantier qui comprend des hommes, des matériels, des matériaux mettant en œuvre des moyens financiers. Il est responsable d'une partie ou de la totalité d'un chantier selon sa taille. Il doit rendre compte des activités au conducteur de travaux.
<b>SAVOIR-FAIRE</b> Etre capable de	<b>SF 01</b> <b>Maintenance</b> Etre capable de Mettre en place et suivre la maintenance préventive.  <b>SF 02</b> <b>Réglage</b> Etre capable de Effectuer les réglages sur du matériel ou engin complexe.  <b>SF 05</b> <b>Contrôle</b> Etre capable de Vérifier l'application des consignes de travail, Vérifier les calendriers d'avancement des travaux et apporter les modifications nécessaires au respect des délais et budget engagés, Détecter, Interpréter les anomalies et faire procéder à leurs corrections, Veiller au respect des dispositifs de sécurité.  <b>SF 04</b> <b>Conduite</b> Etre capable de Remplacer un conducteur d'engin.  <b>SF 06</b> <b>Organisation d'activité</b> Etre capable de Analyser les différents plans d'exécution ainsi que les moyens mis à disposition pour la réalisation du chantier (main d'œuvre, matériels, matériaux), Analyser les données techniques et en déduire les moyens à mettre en œuvre, Planifier l'activité d'une équipe ou de plusieurs équipes, Procéder à l'implantation et au traçage d'ouvrage en utilisant les documents, Coordonner le suivi des réalisations, Optimiser les ressources humaines et matérielles dans un souci financier, qualitatif et respect des

		<p>délais, Prévoir et coordonner l'intervention des machines et des engins de chantier, Mettre en œuvre l'ensemble des dispositifs de sécurité, Négocier la quantité, les délais, la qualité des besoins d'approvisionnement, Remplacer un chef de chantier.</p>
	<b>SF 08</b>	<p><b>Communication écrite</b></p> <p>Etre capable de Etablir des bilans journaliers, rapports d'activité, Rédiger des comptes rendus d'activité de chantier, préparation de réunions de chantiers, Tenir des tableaux de bord de suivi de chantier, Participer à des réunions de chantier.</p>
	<b>SF 09</b>	<p><b>Communication orale</b></p> <p>Etre capable de Donner oralement des instructions et contrôler leur application, Renseigner les chefs d'équipe, Recevoir les partenaires et faire remonter les informations, Transmettre des informations sur le travail réalisé au conducteur de travaux.</p>
	<b>SF 07</b>	<p><b>Management</b></p> <p>Etre capable de Constituer, affecter et Coordonner le travail des équipes de travail, Distribuer le travail au chef d'équipe, ou aux chefs d'équipe, Faciliter le travail des chefs d'équipe, Impliquer et motiver les chefs d'équipe, Assister les équipes dans l'exécution des tâches complexes, Recruter le personnel du chantier, Gérer les absences, les congés, Gérer les conflits, Transmettre au service du personnel les besoins de formation, de recrutement, de remplacement.</p>
	<b>SF 10</b>	<p><b>Formation</b></p> <p>Etre capable de Transférer des savoirs faire aux membres d'une équipe, Expliquer, reformuler, faire la démonstration, Accompagner dans l'acquisition de nouvelles compétences le salarié.</p>

<b>Entreprise :</b>		
<b>Emploi :</b>		<b>Chef de chantier du BTP</b>
<b>SAVOIR</b> Connaissances	<b>S 01</b>	<b>Français</b> Connaissance des règles orthographe, grammaire, syntaxe, Conversation courante avec des interlocuteurs, Utilisation d'un langage technique, Lecture et compréhension de documents techniques.
	<b>S 03</b>	<b>Mathématiques, Arithmétiques</b> Connaissance des règles de base, Activités numériques et graphiques, Fonctions numériques, Activités géométriques, Activités statistiques.
	<b>S 04</b>	<b>Informatique</b> Connaissances des logiciels (Word, Excel) Connaissances pour utiliser un micro ordinateur (saisie, lecture)
	<b>S 05</b>	<b>Savoirs techniques</b>  <u>Mécanique</u> Connaissances des techniques de montage, d'assemblage, Connaissance des Règles de base pour intervenir sur un engin, Connaissance des procédures internes pour diligenter la maintenance préventive.  <u>Transports</u> Permis de conduire.  <u>Dessin</u> Connaissances pour lire un plan côté, un schéma électrique, Connaissance des techniques graphiques : plan d'ensemble, de détails, Connaissance de logiciels DAO, Connaissances pour dessiner un plan mécanique, Connaissance des liaisons entre échelle dessin / dimension réelle, Connaissances pour dessiner un plan simple.  <u>Métrologie</u> Connaissance des instruments de mesure.  <u>Maçonnerie</u> Connaissance des matériaux, des opérations élémentaires.  <u>Electronique</u> Notions de base pour effectuer des réglages sur les machines, les engins, Connaissance des normes, Connaissance de la production, contrôle, distribution de l'énergie et protection des biens et des personnes, Connaissance des appareillages électriques, Connaissance des effets du courant, lectures de schéma, normes électriques, composants, protection, Connaissances pour comprendre : courant continu, courant alternatif sinusoïdal, transport et sécurité, puissance électrique.

	<p><b>S 07</b></p> <p><b>S 08</b></p> <p><b>S 09</b></p> <p><b>S 10</b></p>	<p><b>Législatif</b>          Connaissances des bases du contrat de travail (durée, congés...)          Connaissances des règles applicables pour les accidents du travail, maladie....protection sociale des salariés.</p> <p><b>Qualité</b>          Connaissance des règles de qualité de l'entreprise, du niveau de qualité attendu, des défauts et des exigences de qualité demandées par l'entreprise, des résultats attendus,          Connaissance de l'impact de son geste, de son travail sur le résultat attendu,          Compréhension globale des travaux de maçonnerie, vision d'ensemble,          Connaissance du rôle des autres corps de métier intervenant sur le chantier.</p> <p><b>Sécurité</b>          Connaître les règles, les consignes de sécurité, les risques potentiels, les moyens de protection et de prévention des risques.          Connaissances des règles de sécurité à faire respecter et à appliquer sur le chantier.          Equipement protection individuel : Port du casque et équipements spéciaux,          Connaître les règles de premier secours,          Connaissance des règles d'installation sécurisées pour les travaux en hauteur : des échafaudages, échelles, moyen de levage...          Connaissances des règles de base en ergonomie : gestes et postures.</p> <p><b>Gestion</b>  <u>Comptabilité, gestion</u>          Connaissances de base de gestion d'un budget, d'un plan comptable,          Connaissances de bases des écritures comptables, de l'établissement de la paye,          Connaissance des mentions obligatoires d'une facture,          Notions sur le monde de l'entreprise : le marché, le chiffre d'affaires, les charges, le bénéfice, les amortissements.    <u>Gestion des ressources humaines</u>          Connaissances des bases du management d'équipe,          Connaissance des outils, les supports de gestion des emplois et des compétences, des ressources humaines,          Connaissance de la communication interpersonnelle,          Connaissance de la gestion du temps.</p>
--	---	--

<b>Entreprise</b>		
<b>Emploi :</b>	<b>Chef de chantier du BTP</b>	
<b>SAVOIR ETRE</b> Capacité à être ou avoir l'aptitude de :	<b>SE 01</b>	<b>Qualités humaines</b> Être en capacité de Organisé, méthodique Attentif, vigilant Esprit d'analyse et de synthèse Perspicace (suppose examen, réflexion, comparaison, action) Maîtrise de soi Gérer son stress et celui de ses interlocuteurs.
	<b>SE 02</b>	<b>Relationnel</b> Être en capacité de Sens relationnel Moteur et facilitateur Force de proposition Médiateur Capacité à se faire accepter, mobiliser les énergies et stimuler l'action d'autrui, à faire confiance aux autres et laisser l'initiative.
	<b>SE 03</b>	<b>Adaptation</b> Être en capacité de alterner des activités variées en intégrant urgence et priorités, Être en capacité de prévoir et d'anticiper.
	<b>SE 04</b>	<b>Autonomie, prise de responsabilité</b> Être en capacité de Prendre rapidement des décisions, Mettre en place des règles de délégation et de suivi avec les chefs d'équipe, Activité réalisée en collaboration avec le conducteur de travaux.
<b>En relation avec les autres emplois</b>		Géomètre Chef d'équipe Les différents corps de métiers intervenant sur des chantiers
<b>Lien hiérarchique</b>		Conducteur de travaux
<b>Les éléments du contexte</b>		Chantiers de constructions neuves ou en réhabilitation. Extérieur et intérieur. Déplacements fréquents, déplacements possibles à l'étranger Horaires réguliers mais le rythme de travail peut être conditionné par des impératifs techniques et le respect des délais. Vivre en collectivité pendant la durée des chantiers Chantiers : génie civil, travaux publics, bâtiment, voirie et réseaux divers, voie ferrée
<b>Expérience préalable</b>		L'emploi est accessible à partir de formation de niveau IV (brevet de technicien ou bac professionnel) dans les spécialités bâtiment, travaux publics. L'emploi est accessible avec une expérience de chef d'équipe et une formation continue dans les domaines techniques de gestion et d'organisation.

## Objectif : Cotation des compétences de l'emploi

### Objectif :

Il s'agit de coter l'emploi quel que soit le titulaire de l'emploi.

Dans l'idéal, il s'agit de positionner le niveau des compétences à atteindre (cible) quel que soit le titulaire de l'emploi.

<b>Entreprise</b>		<b><i>Provisoire</i></b>			<b>date</b>	<b>2006</b>
<b>Intitulé de l'Emploi</b>		<b>Chef de chantier du BTP</b>				
<b>Définition</b>						
N° ROMF 61 231						
<b>Compétences</b>	<b>Niveau A</b>	<b>Niveau B</b>	<b>Niveau C</b>	<b>Niveau D</b>		
<b>Savoir faire</b>						
SF01 Maintenance		X				
SF02 Réglage	X	X				
SF04 Conduite	X					
SF05 Contrôle				X		
SF06 Organisation d'activité				X		
SF08 Com. écrite		X				
SF09 Com. orale		X				
SF07 Management		X				
SF10 Formation		X				
<b>Savoir</b>						
S01 Français		X				
S02 Mathématiques		X				
S08 Qualité		X				
S09 Sécurité		X				
S05 Savoirs techniques	X					
S06 Législatif		X				
S04 Informatique	X					
S05 Technique	X					
<b>Savoir être</b>						
SE01 Qualités humaines				X		
SE02 Relationnel				X		
SE03 Adaptation				X		
SE04 Autonomie, prise de responsabilité				X		