

TRANSALP Travail Sans Frontière ALCOTRA France Italie

Guide d'analyse de l'emploi

Emploi CHEF D'EQUIPE

Identification

Structure / Organisme :

Nom de l'interlocuteur :

Nom de l'entreprise

Nom de l'interlocuteur

Fonction

Nom de l'interlocuteur

Fonction

Date / personnes rencontrées	Objet	Commentaires

Date

Nom de l'emploi chef d'équipe

Nom du salarié

Nom du hiérarchique

Intitulé de l'emploi

Description de l'activité

les domaines d'activité

Activité 1 Encadrer une équipe

Distribuer le travail
Suivre la réalisation

Activité 2 Planifier et coordonner les tâches des différents professionnels intervenant sur le chantier

Activité 3 Approvisionner le chantier

Activité 4 Exécuter la réalisation de divers travaux de : fondation, construction, réparation, entretien d'ouvrages, bâtiments, routes, ou voiries

Chef d'équipe

Compétences

Pour réaliser l'activité, qu'est ce que le salarié **doit être capable de savoir faire** ?

Les savoir faire

Maintenance
réglage
contrôle
organisation
communication
management

Pour mettre en œuvre ces savoir faire, quelles sont **les connaissances dont le salarié a besoin** ?

Les savoirs,

Français
Mathématiques
Sécurité
Qualité

Savoirs Techniques :

Mécanique
Transport
Météorologie
Dessin
Maçonnerie
GRH
Législatif

Pour réaliser les savoir faire quelles sont **les qualités humaines ou aptitudes** humaines, comportements humains nécessaire à actionner ?

Les savoir être

Qualités humaines
Relationnel
Adaptation
Autonomie

Les moyens,

Différents outils, téléphone portable...

Objectif : Synthèse de l'emploi et des compétences

Objectif : cerner la dynamique d'un emploi en terme d'évolution et de positionnement par rapport à d'autres emplois et aussi de progression des titulaires de l'emploi.

Fiche descriptive de l'emploi et des compétences

Entreprise date	
Intitulé de l'Emploi :	Chef d'équipe
Définition N° ROME 42 112 / 42 113 / 42 114	<p>Il a pour fonctions d'assurer la bonne réalisation des travaux du chantier en qualité et temps impartis. Il transmet les informations sur l'avancée des travaux aux supérieurs hiérarchiques. Il encadre une petite équipe de professionnels et coordonne l'avancement des travaux avec les autres corps de métiers. Il est chargé de faire appliquer et respecter les règles et consignes de sécurité. Il prend en charge l'approvisionnement nécessaire au chantier.</p> <p>Il peut être amené à remplacer un membre de l'équipe.</p>
SAVOIR-FAIRE Etre capable de	<p>SF 01 Maintenance Etre capable de Veiller à l'entretien et au nettoyage des machines, outils, Veiller à la mise en place des opérations de maintenance de premier niveau.</p> <p>SF 02 Réglage Etre capable de Effectuer des réglages simples sur les machines.</p> <p>SF 03 Production Etre capable de Effectuer les opérations professionnelles d'un ou de plusieurs corps de métier intervenant sur le chantier (détails se reporter à la fiche descriptive de l'emploi dudit professionnel).</p> <p>SF 05 Contrôle Etre capable de Vérifier l'état des machines du matériel, Vérifier l'application des règles et consignes de sécurité, Anticiper les opérations à risque, prendre les précautions nécessaires, Interpréter les anomalies et prendre la décision adéquate.</p> <p>SF 06 Organisation d'activité Etre capable de Planifier l'activité des différents professionnels, corps de métiers, en optimisant les ressources humaines et matérielles, Tenir les délais en respectant les consignes de qualité données par le cahier des charges,</p>

		<p>Prévoir les besoins humains, matériels, fournitures nécessaires à la réalisation du chantier En cas d'anomalie, contacter le bon corps de métier (analyser le besoin d'une aide extérieure, identifier l'interlocuteur ressource interne ou externe à l'entreprise, interpeller et définir le cadre d'intervention).</p>
SF 08	Communication écrite	<p>Etre capable de Remplir des fiches de travail, des relevés d'heures, Tenir des tableaux de bord : planning du personnel, besoins d'approvisionnement, planning de maintenance.</p>
SF 09	Communication orale	<p>Etre capable de Donner des explications, des renseignements aux membres de l'équipe, Proposer des solutions aux hiérarchiques, aux membres de l'équipe, Transmettre des informations quotidiennes sur la réalisation du chantier (rendre compte), Avertir en cas de problèmes, d'anomalies.</p>
SF 07	Management	<p>Etre capable de Distribuer le travail à chaque professionnel intervenant sur le chantier, Suivre la réalisation des tâches, Motiver l'équipe, créer un état d'esprit positif, Faciliter la place de chacun dans l'équipe, Impliquer les professionnels dans l'avancée du travail, dans la recherche de solutions pour résoudre des problèmes rencontrés, Gérer les conflits, Accueillir un nouveau salarié et le présenter à l'équipe, Accompagner un nouveau salarié pendant la période d'intégration.</p>
SF 10	Formation	<p>Etre capable de Expliquer les règles de base pour effectuer le travail à un nouveau salarié.</p>
SF 04	Conduite	<p>Etre capable de Manier les engins (détails se reporter à la fiche descriptive de l'emploi dudit professionnel)</p>

Entreprise :		
Emploi :		Chef d'équipe
SAVOIR Connaissances	S 01	Français Connaissance de la langue française : Parlé, lu, écrit, compris, rédiger, communiquer avec des professionnels de l'entreprise et fournisseurs, prestataires, clients.
	S 03	Mathématiques, Arithmétiques Calculs numériques, les opérations de base : addition, soustraction, division, multiplication Bases de géométrie.
	S 05	Savoirs techniques <u>Mécanique</u> Connaissances de bases (<i>pour monter / démonter les éléments d'une machine</i>), Connaissances de base sur le fonctionnement de l'engin. <u>Transports</u> (permis) Permis de conduite. <u>Dessin</u> Connaissances pour lire un plan simple, un croquis des lieux, un schéma côté du travail à réaliser. <u>Métrologie</u> Connaissance des instruments de mesure : mètre, niveau <u>Maçonnerie</u> Connaissance des outils, Connaissance des matériaux utilisés (briques, plâtre en poudre, parpaings, moellons, résines, mortier de synthèse...) Connaissances des règles de coffrage, ferrailage, béton armé.
	S07	Savoir normatif : <u>Législatif</u> Bases du contrat de travail (heures, congés, absences ...)
	S 08	Qualité Connaissance des règles de qualité de l'entreprise, du niveau de qualité attendu, des défauts et des exigences de qualité demandées par l'entreprise, des résultats attendus, Connaissance de l'impact de son geste, de son travail sur le résultat attendu, Compréhension globale des travaux de maçonnerie, vision d'ensemble, Connaissance du rôle des autres corps de métier intervenant sur le chantier.
	S 09	Sécurité Connaître les règles, les consignes de sécurité, les risques potentiels, les moyens de protection et de prévention des risques, Connaissance des règles de sécurité à faire respecter et à appliquer sur le chantier, Equipement protection individuel : Port du casque et équipements spéciaux, Connaître les règles de premier secours,

	S 10	<p>Connaissance des règles d'installation sécurisées pour les travaux en hauteur : des échafaudages, échelles, moyen de levage...</p> <p>Connaissance des règles de base en ergonomie : gestes et postures, Habitations à définir en fonction du poste.</p> <p>Gestion <u>GRH</u> Notions de management d'équipe.</p>
--	-------------	--

Entreprise		
Emploi :	Chef d'équipe	
SAVOIR ETRE Capacité à être ou avoir l'aptitude de :	SE 01	Qualités humaines Etre en capacité de Organisé, méthodique Rigoureux Attentif Anticipation de l'impact de ses gestes et du résultat attendu (pour l'exercice de son métier et celui des intervenants sur le chantier).
	SE 02	Relationnel Etre en capacité de Rôle de moteur, animateur d'équipe Sens du relationnel (à l'écoute de son équipe) Force de propositions.
	SE 03	Adaptation Etre en capacité de Alterner des activités de même nature dans des contextes différents, avec des professionnels différents Dialoguer avec des professionnels de corps de métiers différents.
	SE 04	Autonomie, prise de responsabilité Etre en capacité de Prendre des décisions Rendre compte au supérieur hiérarchique.
En relation avec les autres emplois		Tous les corps de métier du chantier
Lien hiérarchique		Chef de chantier
Les éléments du contexte		déplacements, horaires réguliers mais des impératifs techniques peuvent entraîner des dépassements les fins de semaine ou la nuit. Travail en milieu humide, sous sol, espace réduit A l'extérieur sur les chantiers : intempéries, chaleur Vivre en collectivité pendant la durée des chantiers Chantiers : génie civil, travaux publics, bâtiment, voirie et réseaux divers, voie ferrée
Expérience préalable		Diplôme de niveau IV (BP, Bac professionnel) dans les spécialités de la maçonnerie, de la plâtrerie, coffrage, ferrailage, béton armé, charpente conduit rapidement aux fonctions de chef d'équipe. (obligation de l'obtention du diplôme de cap voir BP pour le chef équipe dans le domaine du gros œuvre). Expérience dans un emploi aux conditions d'exercice similaires.

Objectif : Cotation des compétences de l'emploi

Objectif :

Il s'agit de coter l'emploi quel que soit le titulaire de l'emploi.

Dans l'idéal, il s'agit de positionner le niveau des compétences à atteindre (cible) quel que soit le titulaire de l'emploi.

Entreprise		<i>Provisoire</i>			date	2006
Intitulé de l'Emploi		Chef d'équipe				
Définition						
N° ROME 42 114 / 42 113						
Compétences	Niveau A	Niveau B	Niveau C	Niveau D		
Savoir faire						
SF 01 Maintenance						
SF 02 Réglage						
SF 03 Production						
SF 05 Contrôle						
SF 06 Organisation d'activité						
SF 07 Management						
SF 08 Communication écrite						
SF09 Communication orale						
SF 04 Conduite						
Savoir						
S 01 Français						
S 03 Mathématiques Arithmétiques						
S 05 techniques						
S 08 Qualité						
S 09 Sécurité						
Savoir être						
SE 01 Qualités humaines						
SE 02 Relationnel						
SE 03 Adaptation						
SE 04 Autonomie, prise de responsabilité						