

TRANSALP Travail Sans Frontière ALCOTRA France Italie

Guide d'analyse de l'emploi

Emploi Conducteur de pelle mécanique, BTP

Identification

Structure / Organisme : cartesa

Nom de l'interlocuteur : C. Montal

Nom de l'entreprise gerland

Nom de l'interlocuteur M. Chanel

Fonction : directeur d'exploitation

Nom de l'interlocuteur M. Meurer

Fonction : dirigeant de PME, retraité

Date / personnes rencontrées	Objet	Commentaires
8 mars M. Chanel	Collecte d'informations sur l'emploi de conducteur d'engins	Pas entretien direct avec le titulaire de l'emploi
8 mars M. Meurer	Collecte d'informations sur l'emploi de conducteur d'engins	Pas entretien direct avec le titulaire de l'emploi
15 mars M. Chanel	Validation des informations, compléments	Par téléphone
15 mars M. Meurer	Validation des informations, compléments	Par téléphone

Intitulé de l'emploi

Description de l'activité

les domaines d'activité

Activité 1

Conduire la pelle

Mettre en route, arrêter

Charger décharger sur les camions, en respect des règles de sécurité

Maîtriser la machine, ses gestes, l'impact de ses gestes

Activité 2

Terrasser en tranchée, en masse

Creuser une tranchée

Extraire : réaliser un terrassement de masse

Déplacer

Niveler

Activité 3

Maintenir la pelle dans un bon état de fonctionnement

Activité 4

Lever des matériaux

Déplacer des matériaux

Vérifier que l'engin soit adapté à la manœuvre de levage

Activité 5

Appliquer les consignes de travail et transmettre des informations, échanger avec les membres de l'équipe

Conducteur de pelle mécanique

Compétences

Pour réaliser l'activité, qu'est ce que le salarié **doit être capable de savoir faire** ?

Les savoir faire

Maintenance
Réglage
Production
Conduite
Contrôle
Organisation d'activité
Communication écrite
Communication orale
Qualité
Sécurité

Pour mettre en œuvre ces savoir faire, quelles sont **les connaissances dont le salarié a besoin** ?

Les savoirs,

Français
Mathématiques, arithmétiques
Qualité
Sécurité
Savoirs techniques :
Mécanique
Transports (permis)
Dessin
Métrologie

Pour réaliser les savoir faire quelles sont **les qualités humaines ou aptitudes** humaines, comportements humains nécessaire à actionner ?

Les savoir être

Attentif
Vision globale
Relationnel, esprit d'équipe
adaptation

Les moyens,

mini pelle à pelle 20 tonnes ou plus
mini chargeur, chargeur

Objectif : Synthèse de l'emploi et des compétences

Objectif : cerner la dynamique d'un emploi en terme d'évolution et de positionnement par rapport à d'autres emplois et aussi de progression des titulaires de l'emploi.

Fiche descriptive de l'emploi et des compétences

Entreprise date date 8 , 15 mars 2006	
Intitulé de l'Emploi :	Conducteur de pelle mécanique
Définition N° ROME 43211	Réaliser des travaux de terrassement pour amener les fluides (eau, égouts, électricité...), réseaux (téléphone, Internet...), créer des voies de communication. Terrassement en masse Terrassement en tranchée (réseaux) Ouvrir une tranchée, extraire le remblai, la déposer sur un camion, mettre en place, fermer.
SAVOIR-FAIRE Etre capable de	SF 01 Maintenance Etre capable de Nettoyer et effectuer l'entretien courant du matériel Réaliser les niveaux sur la machine niveau eau, hydraulique... Détecer les dysfonctionnements, Détecer une panne, transmettre les informations, avertir le chef d'équipe Approvisionner en carburant, huile ... SF 02 Réglage Appliquer les réglages déterminés par le fournisseur. SF 03 Production manier la pelle : prendre des déblais, déposer avec le godet de la pelle, ouvrir une tranchée, lever des remblais, suivre le piquetage, terrasser à la profondeur déterminée, remblayer, mettre en oeuvre des remblais. SF 04 Conduite mettre en route, positionner, gouverner les manœuvres, arrêter l'engin arrêter en cas de danger Anticiper le résultat des manœuvres. SF 05 Contrôle Vérifier l'état du terrain Vérifier le fonctionnement du matériel Vérifier le travail réalisé (auto contrôle) Corriger les erreurs minimales sinon en référer au supérieur Détecer les dysfonctionnements et avertir son supérieur.

	SF 06	Organisation d'activité Appliquer les consignes de travail déclinées (orales et gestuelles) par le chef d'équipe Prendre son poste, réceptionner sa machine Signaler les retards, les problèmes Appliquer les procédures de qualité Appliquer les consignes et les gestes de sécurité vis-à-vis des personnes et du matériel Prévoir et anticiper les situations dangereuses.
	SF 08	Communication écrite (Collecte, Mise en forme, Exploitation) Prendre connaissance des documents précisant les consignes de travail sur le chantier Relever les informations demandées : des fiches de travail, des fiches de demande d'entretien du véhicule pour identifier les problèmes mécaniques.
	SF 09	Communication orale Traduire la gestuelle d'explications en consignes de travail Expliquer au service entretien les dysfonctionnements sur l'engin Donner des informations à ses collègues, chauffeur, grutier, Transmettre des informations au chef d'équipe sur l'avancée du travail Avertir le chef d'équipe en cas de dysfonctionnements.

Entreprise :		
Emploi :		Conducteur de pelle mécanique
SAVOIR Connaissances	S 01	Français Parlé, lu Connaissance pour lire les consignes de sécurité Connaissances pour relever sur une fiche les heures travaillées, les dysfonctionnements sur l'engin
	S 03	Mathématiques, arithmétique Calculs numériques, les opérations de base : addition, soustraction, division, multiplication
	S 05	Savoirs techniques : <u>Mécanique</u> Connaissances de bases pour monter / démonter les éléments d'une machine, Connaissances de base sur le fonctionnement de l'engin Connaissance des différentes fonctions de l'engin, des commandes, des accessoires Connaissances de base en hydraulique <u>Transports</u> Permis poids lourds (facultatif) Permis automobile permis B <u>Dessin</u> Connaissances pour lire un plan simple, un croquis des lieux et du travail à réaliser (facultatif) <u>Métrologie</u> Connaissance des instruments simples de mesure : mètre, niveau
	S 08	Qualité Connaître la signification des consignes de travail Connaître la gestuelle des signaux d'avancement du travail Compréhension globale des travaux du chantier, vision d'ensemble Connaissance des différents outils (mini chargeur, mini pelle ...)
	S 09	Sécurité Permis CACES (certificat d'aptitudes à la conduite d'engins en sécurité) Connaître les règles de sécurité, les risques potentiels, les moyens de protection et de prévention des risques Connaître les règles de premier secours

Entreprise		
Emploi :	Conducteur de pelle mécanique	
SAVOIR ETRE Capacité à être ou avoir l'aptitude de :	SE 01	Qualités humaines Capacité à être ou avoir l'aptitude de : Organisé, rigoureux : (respecte les règles, les procédures, les processus, les personnes du chantier. Présent, Assidu, Ponctuel Attentif : concentré sur les priorités de sa fonction (ex : respect du tracé, précisions des limites de la tranchée, nivellement régulier du fond de la tranchée) Anticipation de l'impact de ses gestes et du résultat attendu Sens de la conduite de l'engin (la « fibre ») Dextérité : gestes précis, calmes, souples, réguliers pour manier les manettes. Acuité visuelle (bonne vue)
	SE 02	Relationnel Capacité à être ou avoir l'aptitude de : établir le sens du contact <ul style="list-style-type: none"> • A l'écoute (Ouverture d'esprit) • Transmettre les informations au chef d'équipe, au conducteur de chantier, poser des questions au chef d'équipe Esprit d'équipe, travail en lien avec les autres ouvriers du chantier
	SE 03	Adaptation Capacité à être ou avoir l'aptitude de : Alternier des activités de même nature dans des environnements changeants Changement de lieux, changement d'équipe de travail, changement de supérieur hiérarchique, changement de méthode de travail. Réagir rapidement en cas d'aléas (gestion de stress)
	SE 04	Autonomie, prise de responsabilité Capacité à être ou avoir l'aptitude de : Prendre une décision en cas d'urgence : exemple arrêter la machine Faire preuve de professionnalisme : travail soigné, appliqué.
En relation avec les autres emplois		Conducteur de travaux Chef de chantier Chef d'équipe Ouvrier Poseur de canalisation Chauffeur poids lourd
Lien hiérarchique		Chef de chantier
Les éléments du contexte		Déplacements sur plusieurs jours Travail en extérieur soumis aux conditions climatiques
Expérience préalable		manoeuvre

Objectif : Cotation des compétences de l'emploi

Objectif :

Il s'agit de coter l'emploi quel que soit le titulaire de l'emploi.

Dans l'idéal, il s'agit de positionner le niveau des compétences à atteindre (cible) quel que soit le titulaire de l'emploi.

Entreprise		<i>Provisoire</i>			date	2006
Intitulé de l'Emploi		Conducteur de pelle mécanique				
Définition N° ROME						
Compétences	Niveau A	Niveau B	Niveau C	Niveau D		
Savoir faire						
SF01 Maintenance	x					
SF02 Réglage	x					
SF03 Production			x			
SF04 Conduite		x				
SF05 Contrôle		x				
SF06 Organisation d'activité	x					
SF08 Communication écrite	x					
SF09 Communication orale		x				
Savoir						
S01 Français	x					
S02 Mathématiques Arithmétiques	x					
S08 Qualité	x					
S09 Sécurité		x				
S05 Technique	x					
Savoir être		x				
SE01 Qualités humaines		x				
SE02 Relationnel		x				
SE03 Adaptation		x				
SE04 Autonomie, prise de responsabilité						