

TRANSALP Travail Sans Frontière ALCOTRA France Italie

Guide d'analyse de l'emploi

Emploi MECANICIEN

Identification

Structure / Organisme :

Nom de l'interlocuteur :

Nom de l'entreprise

Nom de l'interlocuteur

Fonction

Nom de l'interlocuteur

Fonction

Date / personnes rencontrées	Objet	Commentaires

Date

Nom de l'emploi **mécanicien**

Nom du salarié

Nom du hiérarchique

Intitulé de l'emploi **Mécanicien**

Description de l'activité

les domaines d'activité

Activité 1 Entretien

Entretien courant des moteurs, des pièces de machines et d'engins

Activité 2 Diagnostiquer l'anomalie

Activité 3 Remettre en état

Echange ou réparation de pièces, d'équipements ou tout élément défectueux

Activité 4 Effectuer le réglage

Essais avec du matériel de test et de mesure

Mise au point

Activité 5 Rénover, adapter le matériel et l'équipement

Les moyens,

Engins de chantier, de levage, de manutention et différents matériels d'origine hydraulique, mécanique, pneumatique et électrique ; Moteurs thermiques

Mécanicien

Compétences

Pour réaliser l'activité, qu'est ce que le salarié **doit être capable de savoir faire** ?

Les savoir faire

Maintenance
Réglage
Contrôle
Organisation d'activité
Communication orale
Communication écrite

Pour mettre en œuvre ces savoir faire, quelles sont **les connaissances dont le salarié a besoin** ?

Les savoir,

Français
Mathématiques
Sécurité
Qualité
Savoirs techniques :
Mécanique
Dessin
Transport

Pour réaliser les savoir faire quelles sont **les qualités humaines ou aptitudes** humaines, comportements humains nécessaire à actionner ?

Les savoir être

Qualités humaines
Relationnel
Adaptation
autonomie

Les moyens,

Engins de chantier, de levage, de manutention et différents matériels d'origine hydraulique, mécanique, pneumatique et électrique ; Moteurs thermiques

Objectif : Synthèse de l'emploi et des compétences

Objectif : cerner la dynamique d'un emploi en terme d'évolution et de positionnement par rapport à d'autres emplois et aussi de progression des titulaires de l'emploi.

Fiche descriptive de l'emploi et des compétences

Entreprise date	
Intitulé de l'Emploi :	Mécanicien
Définition N° ROME 44 316	Il procède à l'entretien, au diagnostic, à la remise en état, aux réglages de tout ou partie des éléments, équipements, organes d'engins et de machines, à partir des données constructeur ou des instructions de son supérieur. Ensuite il procède à la rédaction d'une fiche technique d'intervention.
SAVOIR-FAIRE Etre capable de	SF 01 Maintenance Etre capable de : Faire l'entretien courant : vidange, graissages, purges... Monter du matériel neuf Modifier, rénover et adapter le matériel et les équipements Analyser et interpréter la cause d'une panne Choisir le mode de résolution le plus adapté Procéder à la correction de l'anomalie (démonter, modifier, rénover, adapter, tester) Remettre en état : échange ou réparation de pièces, d'organes, d'équipements ou d'éléments défectueux SF 02 Réglage Etre capable de : Effectuer les réglages selon les prescriptions du constructeur Modifier les réglages Adapter une pièce sur l'engin Effectuer des essais Vérifier le fonctionnement du matériel Tester du nouveau matériel SF 05 Contrôle Etre capable de : Vérifier l'état et le fonctionnement du matériel Tests, essais de mise en route et/ou de fonctionnement Effectuer des essais sur l'installation où il est intervenu Procéder à des auto-contrôles rigoureux et exacts SF 06 Organisation d'activité Etre capable de : Préparer son travail : lire et comprendre un plan d'exécution Estimer le temps nécessaire pour la réalisation des différentes tâches

	<p>SF 08</p> <p>SF 09</p>	<p>Suivre le planning d'intervention Coordonner son intervention sur différentes machines ou engins Préparer son matériel Peut gérer l'approvisionnement en matériel, proposer l'achat de matériel, sélectionner les fournisseurs et négocier les achats.</p> <p>Communication écrite</p> <p>Etre capable de : Remplir les fiches techniques d'intervention Remplir des rapports d'intervention (cahier de rapport) : analyse de la panne, résolution, remplacement du matériel Reporter sur les schémas toute modification faite par ses soins Etablir des procédures de maintenance de premier niveau à destination de l'utilisateur Remplir une fiche d'approvisionnement</p> <p>Communication orale</p> <p>Etre capable de : Dialoguer avec l'utilisateur : poser des questions, reformuler pour comprendre et déceler le problème à résoudre Transmettre des informations à ses collègues</p>
--	---	--

Entreprise :		
Emploi :		Mécanicien
SAVOIR Connaissances	S 01	Français Connaissances de la langue française : Parlé, lu, écrit, compris, (exemples : Connaissance pour lire les données constructeur, Connaissances pour relever sur une fiche les heures travaillées).
	S 03	Mathématiques, Arithmétiques Calculs numériques, les opérations de base
	S 05	Savoirs techniques <u>Mécanique</u> Connaissance de la mécanique Connaissance des systèmes hydrauliques, pneumatiques <u>Electricité</u> Maîtrise basse tension et/ou haute tension <u>Automatisme</u> Notions d'automatisme <u>Soudure</u> Notions en soudure <u>Dessin</u> Lire un plan constructeur <u>Transport</u> Permis
	S 08	Qualité Connaissance du milieu et des différents engins BTP, Connaissance des règles de qualité de l'entreprise, du niveau de qualité attendu, des défauts et des exigences de qualité demandées par l'entreprise, des résultats attendus Connaissance de l'impact de son geste, de son travail sur le résultat attendu
	S 09	Sécurité Connaître les règles de sécurité, les risques potentiels, les moyens de protection et de prévention des risques Connaissance des règles de sécurité à respecter et à appliquer sur le chantier Port des EPI Consignation et déconsignation d'installation suivant ses habilitations et autorisations Habilitations électriques (BO-HO) Habilitation pont roulant et chariot élévateur

Entreprise		
Emploi :	Mécanicien	
SAVOIR ETRE Capacité à être ou avoir l'aptitude de :	SE 01	Qualités humaines Perspicace pour la recherche de panne Rigoureux Organisé (travailler méthodiquement et soigneusement) Attentif Suivre des processus logiques et méthodologiques (pour repérer les dysfonctionnements) Ecouter et observer (les mécanismes)
	SE 02	Relationnel Sens du travail en équipe Etre à l'écoute : poser des questions aux utilisateurs des engin ou machines
	SE 03	Adaptation Alterner des activités de mécanique sur différents matériels S'adapter à de technologies et modèles nouveaux
	SE 04	Autonomie, prise de responsabilité Prendre des décisions, des initiatives (entre plusieurs choix de réparation) Faire preuve de professionnalisme : travail soigné, appliqué. Conseiller les conducteurs d'engins, le chef de chantier Engager sa responsabilité technique dans ses choix d'intervention, de réparation Propose à sa hiérarchie des actions correctives et les modifications de modes opératoires
En relation avec les autres emplois		Technicien de maintenance Chef de chantier
Lien hiérarchique		Chef mécanicien Chef de chantier Chef d'équipe
Les éléments du contexte		déplacements, horaires réguliers mais des impératifs techniques peuvent entraîner des dépassements les fins de semaine ou la nuit. L'emploi s'exerce seul ou en équipe Travail physique, dur : Manipuler des charges lourdes (moteurs...) Travail en atelier de réparation, à l'extérieur sur les chantiers : intempéries, chaleur. Milieu bruyant, odorant et parfois poussiéreux
Expérience préalable		Formation de niveau V (CAP ou BEP) en option réparation, entretien, maintenance engins de chantier...Une expérience professionnelle significative est un plus pour accéder à ce poste.

Objectif : Cotation des compétences de l'emploi

Objectif :

Il s'agit de coter l'emploi quel que soit le titulaire de l'emploi.

Dans l'idéal, il s'agit de positionner le niveau des compétences à atteindre (cible) quel que soit le titulaire de l'emploi.

Entreprise		<i>Provisoire</i>			date	2006
Intitulé de l'Emploi		Mécanicien				
Définition						
N° ROME 44 316						
Compétences	Niveau A	Niveau B	Niveau C	Niveau D		
Savoir faire						
SF 01 Maintenance						
SF 02 Réglage						
SF 04 Contrôle						
SF 05 Organisation						
SF 07 Communication écrite						
SF 08 Communication orale						
Savoir						
S 01 Français						
S 03 Mathématiques Arithmétiques						
S 05 techniques						
S 08 Qualité						
S 09 Sécurité						
Savoir être						
SE 01 Qualités humaines						
SE 02 Relationnel						
SE 03 Adaptation						
SE 04 Autonomie, prise de responsabilité						